

中共苏州市委教育工作委员会

苏教党工委〔2013〕11号



中共苏州市委教育工作委员会 2013年组织工作意见

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年。中共苏州市委教育工委组织工作总的要求是：以坚持科学发展观为统领，以贯彻落实十八大精神为主线，围绕教育转型升级的发展大局，紧扣一个目标（提高组织工作满意度），深化两项建设（创先争优长效机制建设、学习型服务型创新型党组织建设），抓好三支队伍（干部队伍、党员队伍、人才队伍），进一步解放思想，改革创新，夯实组织基础，建强骨干队伍，优化工作机制，创新特色品牌，努力为苏州教育率先实现教育现代化提供坚强的组织保障和人才支撑。

一、学习贯彻十八大精神，深化创先争优长效机制，打造创新服务型基层组织。

1. 学习贯彻十八大精神。要把学习宣传贯彻党的十八大精

神作为苏州教育系统首要政治任务，把广大师生员工思想和行动统一到十八大精神上来，把力量凝聚到办好人民满意教育的中心工作上来，把改进作风作为开展党的群众路线教育活动的切入点，解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实、廉洁高效，推动教育事业科学发展。市委教育工委将举办基层党组织书记学习贯彻十八大精神集中轮训、新党员在线学习十八大知识培训、组织全体党员参加中组部的“学习十八大报告和新党章知识竞赛”。各基层党组织要以学习十八大精神系列活动为抓手，围绕学生的发展、教师的发展、学校的发展和教育事业发展的主题，拓展平台，创新形式，形成特色，着力建设学习型、服务型、创新型党组织。

2. 深化创先争优长效机制。要进一步深化基层组织建设年中形成的好机制，从行之有效的做法中提炼制度规范，推动创先争优活动常态化、长效化。继续开展基层党组织晋位升级工作，建立基层党组织晋位升级长效机制，以“党组织带头人、工作思路、工作制度、活动阵地、保障机制、工作业绩、群众评价”七项指标为考核内容，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，努力使每个基层党组织有新提高。

3. 发挥信息化和课题研究在党建工作中的作用。要依托“苏州基层党建信息平台”，实现党组织、党员、入党积极分子和党务工作台账的电子化、网络化管理，实现党务信息实时查询、统计、分析、转递等功能。要建设维护好“苏州教育党建”网站，使之成为教育系统党建信息发布的主阵地。要拓展“苏州教育系

统党员在线学习考试中心”的服务功能，以适应党员网络教育、培训和在线测试的需要。通过信息化建设全面提升党务工作效率。要完善党建课题研究和管理工作，注重课题研究过程对研究者理论水平的提高，注重课题研究成果对党务工作实践的指导意义。通过党建课题研究推动党建工作科学化、制度化、特色化发展。

4. 加大民办学校党建工作力度，提升教育党建整体水平。

民办学校党组织要按照省教育厅《关于进一步加强民办高校党的建设工作的意见》（苏委教组〔2012〕85号）和《苏州市非公有制经济组织中的党组织工作暂行办法》（苏办发〔2012〕85号）的要求，切实发挥民办学校党组织的政治核心作用，加大各项党建工作制度建设，推进“双向进入、交叉任职”工作机制，完善党组织领导班子议事规则和工作规范，加强民办学校党务干部队伍建设。以苏州市民办学校党建工作促进会为纽带，探索解决民办学校党建工作突出问题的方法，健全民办学校党的工作运行机制，拓宽民办学校党建工作交流渠道，加大民办学校党建工作宣传力度，整体提升苏州教育党建工作水平。

5. 改进和强化对工会、共青团工作的领导。要继续改进党对工会工作的领导。定期研究工会工作制度，将工会工作纳入基层党建考核评价体系；重视工会干部队伍建设，将其纳入干部培训、交流、使用和管理统筹规划之中；全力支持工会不断加强自身建设，切实维护教职工的合法权益，积极参与单位民主决策，认真履行民主监督等工作；促进教代会制度的进一步完善；

指导民办学校建立健全工会组织；充分发挥工会的民主管理职能对学校发展所起的积极作用。

要进一步强化“党建带团建”的工作机制，加强共青团组织建设，着力培养“思想作风过关、业务能力过硬、组织协调够强”的青年干部。坚持团组织网络覆盖全体青年，团的各项工作与活动影响全体青年，通过团组织引导和服务青年，维护青少年合法权益，为青年教师、学生搭建成长平台。强化对共青团工作的指导，各级党团组织要做好“推优”工作，加强思想教育，激发团员青年的政治热情，推荐优秀团员作为党的发展对象，使“推优”工作成为党组织发展青年党员的主要渠道，使共青团员成为党组织发展青年党员的主要来源。

6. 密切与民主党派的交流沟通，团结社会各界爱国人士。

支持各民主党派的工作，密切与党派的联络与合作。完善双向联系机制，巩固深化对口联系制度，参与并配合各党派做好与教育相关的调研、视察等工作，认真听取他们对教育发展的意见和建议；完善情况通报和意见征求机制，定期通报教育发展的状况，预先征求出台重要改革举措的意见，寻求破解教育热点、难点问题的方案。关心民主人士、台胞台属、归侨侨眷的思想、学习、工作和生活，保障他们履行好职责，充分调动他们为教育改革和发展献言献策的积极性，谋求社会各界对教育发展的支持。

二、坚持模范带头的先锋标准，细化分类管理积分考核机制，打造作用突出的党员队伍。

7. 坚持党员标准严把进出口关。严格遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，规范党员发展程序，强化党员发展工作的责任意识。继续推行发展党员工作履职资格认证考试工作。用组织的关怀激励、感染和引导青年教师，将真正优秀的骨干吸引进党组织。抓好学生业余党校、团组织推优、入党积极分子培训、新党员培训等工作，建立一支数量充足、结构合理、素质优良的入党积极分子队伍。严格党员管理，规范出国（境）党员管理，建立健全党员“出口”机制，按程序处置不合格党员。

8. 践行党员承诺新要求。以创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头三先行”优秀共产党员为目标，落实党员承诺践诺的各项新要求：引导党员紧紧围绕学校中心工作和重点任务承诺践诺，坚持把联系和服务师生作为党员承诺践诺的重要内容，做到“带头提高理论业务水平，带头争创教育教学佳绩，带头服务学生、老师、社会，带头弘扬公共、职业美德”。

9. 推进“三亮三比三评”活动。在教育系统所有窗口服务单位的党员中开展“亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩，群众评议、党员互评、领导点评”的活动。将“三亮三比三评”活动与转变机关工作作风、提升服务水平结合起来，强化行政服务意识，提升行政服务效能，公开行政权力监督；将“三亮三比三评”活动与提升学校的社会满意程度结合起来，创新内部管理，强化育人意识，提高教学质量，接受人民群众对学校教育工作的监督。

10. 实施党员分类管理、积分考核工作。依据市委组织部《关于建立党员分类管理、积分考核制度的意见（试行）》（苏组通〔2012〕50号）文件精神，教育系统党员按照四个类别进行管理：党组织班子成员、中层管理岗位党员、普通党员、离退休党员；按照六个方面进行积分考核：党组织生活、学习培训、党课教育、走访群众、志愿者活动、心得体会。年初提出要求，年终结合党员民主评议工作进行考核。通过对党员的全方位、过程化的考核评价，激励党员增强党性，改进作风，联系群众，服务社会，促进先锋模范作用发挥。

三、提升科学发展的领导能力，优化培养选拔监督机制，打造精简高效的干部队伍。

11. 强化干部思想素质和领导能力。抓好领导干部的党性教育和能力建设，落实民主集中制，进一步健全科学分工、议事决策、信息沟通、内部监督等制度，完善领导班子决策运行机制。做好领导班子现状分析。完善基层党组织中心组理论学习、干部培训和书记中心组学习制度，通过自学、集中学习、组织测试等形式深入学习十八大精神，将学习与加强党性锻炼、转变工作作风、创新工作思路紧密结合，用正确的教育观、人才观、质量观，引导和深化教育改革，推进领导班子整体建设，提高科学行政、民主行政、依法行政的水平。局机关党员和干部要认真参加任职培训和“菜单式”选学讲座、在线学习等，努力提高理论水平和服务水平。

12. 优化领导干部的选拔培养机制。要坚持党管干部的原则，

贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，着力推进“民主、公开、竞争、择优”选拔任用领导干部的机制。推行干部选拔“公推差选票决”制度，推进竞争性干部选拔任用方式，提高选人用人的透明度和公信度，选准人用对人。进一步加快培养选拔优秀年轻干部、女干部和党外干部，重点推进年轻干部“四级梯队”建设，优化干部队伍结构，努力构建人才在一线培养、干部在一线选拔的科学培养选拔链。加大基层领导和机关中层干部的交流力度，通过干部交流，多岗位锻炼培养干部，加大廉政风险防控，优化校际之间、部门之间干部资源配置。

13. 抓好后备干部队伍建设。各基层党组织要重视后备干部队伍建设，全面分析队伍状况，落实培养措施。按照后备干部的人数在滚动管理中保持与现职干部 1:1 的常数的要求，做好 2013 年度的后备干部调整、补充工作，及时把素质好、有发展潜力的年轻同志充实进来。在年龄和文化程度方面，要以 35 周岁左右、大学本科学历以上为主体；在任职层次上，主要在本单位的中层干部中选拔，还要兼顾女同志、和党外同志的数量。后备干部的推荐要坚持走群众路线，坚持民主推荐，多方位考察。

14. 规范直属单位中层干部配备。进一步规范直属单位中层干部岗位的设置和管理，深化干部人事制度改革，精简干部人数、完善绩效考核。从提升学校管理科学性和有效性出发，坚持任人唯贤、人尽其用的方针，坚持民主推荐的选拔程序，促进学校干部管理工作科学化、民主化和制度化水平的提升。充分调动退居二线干部的工作积极性，鼓励他们继续为教育事业作新贡献。

15. 加大干部管理监督力度。进一步加强干部选拔任用工作四项监督制度的学习和宣传。积极探索科学有效、便捷高效的选人用人监督检查方式，研究改进干部考核、考察方法，完善干部选拔任用工作内部监督机制。坚持和完善干部选拔任用工作“一报告两评议”制度，进一步从严管理干部，认真落实领导干部报告个人有关事项制度，规范基层单位内部审计和领导干部离任审计工作。

四、统筹姑苏教育人才计划，完善校长岗位培训机制，打造苏州教育的人才高地。

16. 统筹教育人才的引进与培养。坚持党管人才的原则，建立健全教育系统人才工作领导、运行机制。统筹推进教育人才的培养引进工作，为人才健康成长和施展才干提供全方位的支持。修订完善《苏州市姑苏教育人才计划实施细则》，启动首届本土姑苏教育人才的评选推荐工作。组织开展第二届“苏州市中小学教育名家”的评选表彰。加大紧缺人才引进和培养力度，继续开展姑苏教育人才（引进类）网上申报、集中评选等工作。各级党组织要关心和爱护人才，增强服务意识，把走访慰问各类高层次人才作为一项重要工作和政治任务。牵头做好市人才公报统计工作，继续做好“春晖杯”在线访谈组织服务工作。

17. 完善各类学校校长业务培训。加强校长培训工作，以教育部《中小学校长培训规定》为依据，做好直属学校校长培训、全市新任校长资格培训、义务教育阶段校长专题培训等工作，着力培养一支理念科学、业务精湛、善于管理、勇于创新、能适应

苏州教育发展需要的高素质的校长队伍。

五、弘扬“四心”精神，落实离退休干部各项待遇，打造教育系统老干部工作贴心服务形象。

18. 完善离退休干部组织建设，落实好政治生活待遇，发挥好经验威望优势。根据离退休党员干部年龄结构、健康状况的动态变化情况，及时优化组织设置，加强离退休干部党支部建设，选配党务工作经验丰富的在职党员为离退休人员党支部书记助理，协助开展离退休党支部工作。继续开展“五好”离退休党支部创建活动。组织离退休党员宣传学习党的十八大精神，引导他们“离岗不离党、退休不褪色”。

全面落实离退休干部政治、生活待遇。确保老干部能够按规定看文件、听报告，参加重要会议、重大活动，及时了解党的大政方针、国内外形势和改革发展的新成就，重大事项、重要工作及时通报，确保老干部的知情权、参与权、监督权。在职干部要主动关心离退休干部生活，坚持走访慰问制度，健全困难帮扶机制，特别要关注“空巢”、独居以及生活困难、身患重病的老同志，帮助他们解决实际困难，让他们真切感受到党和政府的温暖。

发挥好老同志理想信念坚定、工作经验丰富、政治威望高的优势。发掘他们身上的教育资源，言传身教，督促在职干部改进作风，走为民、务实、清廉的群众路线。发挥好老同志在帮助青少年成长、构建和谐社会方面的时间、经验优势，为社区和谐，青少年健康成长发挥余热。

19. 加强老干部工作人员队伍建设，提高业务素质和服务水

平。要高度重视老干部工作，明确工作职责，选拔政治素质好、工作协调能力强、有服务奉献精神的年轻同志担当此任。加强对老干部工作人员的培训，增强主动服务意识，提高业务水平和服务能力，大力弘扬“四心”（用心、孝心、尽心、同心）精神，带着使命、责任和感情做好老干部服务工作。组织好老干部常规的参观考察、保健疗养、健康体检等工作，按规定做好老干部因公、看病等情况下的用车保证。坚持重要节日领导上门慰问、高温走访、生病探望等工作制度。加强与老干部所在社区的联系，协助做好居家养老服务工作。加强和“关工委”、“退协”等组织的联系，支持他们的工作，鼓励为老干部发挥作用搭建“平台”。塑造苏州教育系统老干部工作部门和人员的贴心形象。



中共苏州市委教育工委

2013年2月18日

